**Аналитическая справка о результатах деятельности**

**за 2018/2019 учебный год**

**муниципального ресурсного центра «Модель эффективной работы с персоналом ДОУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования»**

1. **Общая информация**
   1. **Участники проекта (внутри учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО участника** | **Должность,**  **квалификационная категория** | **Функции при реализации проекта** |
| 1. | Рекут  Ольга Николаевна | Заведующий  МДОУ «Детский сад № 19» | Руководитель проекта |
| 2. | Агутина  Ольга Валерьевна | Заведующий  МДОУ «Детский сад № 41» | Участник проекта |
| 3. | Куликова  Юлия Юрьевна | Заведующий  МДОУ «Детский сад № 142» | Участник проекта |
| 4. | Кузнецова  Людмила Геннадьевна | Заведующий  МДОУ «Детский сад № 190» | Участник проекта |

**Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии):**

Кафедра дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К. Д. Ушинского

1. **Описание этапа инновационной деятельности (2018/2019 учебный год)**

**2.1. Цели/задачи/достижения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Цели и задачи этапа деятельности** | **Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)** | **Планируемые**  **результаты** | **Достигнутые результаты/**  **Достижения** |
| 1 | 1. Уточнение вариантов критериев при разработке показателей эффективной деятельности всех категорий работников ДОУ  2. Методическая и консультационная поддержка образовательных организации при введении эффективного контракта | Групповые и индивидуальные консультации: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера сотрудникам ДОУ» (сентябрь, октябрь, ноябрь 2018 г.) | Повышение управленческой компетентности руководителей ДОУ | Повышение управленческой компетентности руководителей ДОУ |
| 2 | Мастер – класс:  «Технология оценивания эффективности деятельности обслуживающего персонала дошкольного учреждения в современных условиях» (декабрь 2018 г.) |
| 3. | Эффективный контракт, как инструмент эффективного управления персоналом организации и создания условий для развития педагогического коллектива | Семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации» (февраль 2019 г.) | Владение принципами построения эффективной кадровой политики | Грамотное планирование, организация и координация деятельности персонала, мотивация и контроль за их эффективностью |
| 4. | Получение объективной информации о функционировании и развитии образовательного процесса в ДОУ, тенденциях изменения и причинах оказывающих влияние на динамику качества образования | Семинар для начинающих руководителей: «Оценка достижений качества результативности эффективности работы педагогов ДОУ» (апрель 2019) | Повышение управленческой компетентности начинающих руководителей ДОУ | Участники семинара получили рекомендации по введению эффективного контракта для использования в работе |

**Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?**

15.02.2018 года был проведен семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации», который не был заявлен в проекте, но проведен по запросуучастников проекта (анкетирование участников семинара)

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности**

Информационное, методическое и консультационное сопровождение. Информирование о реализуемом инновационном проекте в МСО.

**2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Описание результатов инновационной деятельности**

**3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**

1) Обеспечено методическое и информационное сопровождение в рамках реализуемого проекта;

2) Оказана методическая и консультационная поддержки образовательным организациям МСО при работе по внедрению эффективного контракта;

3) Подобран материал для издания 2 части методических рекомендаций «Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях»

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля**

Положительные оценки и заявки для продолжения работы проекта, результаты анкетирования слушателей

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации**

Проект позволяет создать условия для их успешной разработки педагогических инноваций и включает в себя формирование, освоение и применение педагогических инноваций

**3.4. Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)**

Анкетирование, оценка работы [проекта "Модель эффективной работы с персоналом ДОУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования»](http://mdou19.edu.yar.ru/docs/innovatsionnaya_ploshchadka/otcheti/promezhutochniy_otchet.doc), проведение индивидуальных консультаций по запросу руководителей МСО

**3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.)**

* Сентябрь, октябрь, ноябрь 2018 г. – групповые и индивидуальные консультации: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера сотрудникам ДОУ»;
* 02.11.2018 г. – участие в 10 Ярмарке инновационных продуктов "Рыбинск-2018";
* 08.11.2018 г. – городская презентационная площадка «Инновационное пространство муниципальной системы образования города Ярославля»;
* 07.12.2018 г. – мастер – класс: «Технология оценивания эффективности деятельности обслуживающего персонала дошкольного учреждения в современных условиях»;
* 15.02.2019 г. – семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации»;
* 15.04.2019 г. – семинар для начинающих руководителей: «Оценка достижений качества результативности эффективности работы педагогов ДОУ»