

Принято на общем собрании работников  
МДОУ «Детский сад № 41»  
Протокол № 1  
16 января 2020 года

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор муниципального  
дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 41»

действует с «16» января 2020г. по «30» декабря 2022г.  
(дата принятия) (дата окончания)

От работодателя:

Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 41»

*Агутина* О.В. Агутина

(подпись, Ф.И.О.)

«16» января 2020г.



От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

*Марфина* И.В. Марфина

(подпись, Ф.И.О.)

«16» января 2020г.



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
НАБЛЮДЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

---

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № *2217/340-16*  
Дата *24 01 2020*  
Сл. № *Душков И.К.*

В соответствии со статьей 43 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны:  
администрация в лице Ольги Валерьевны Агутиной  
(ФИО руководителя)  
от работников Ирины Викторовны Марфиной  
(ФИО председателя ППО)

Договорились:

1. Внести изменения в п.1.10 настоящего действующего коллективного договора и читать его в новой редакции:

«Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «27» октября 2022 года».

2. Внести изменения в пункт 4.9 коллективного договора в соответствии с новой редакцией пункта 3.8.4. Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018гг., действие которого продлено с изменениями до 31.12.20г., и читать его в новой редакции:

«Педагогическим работникам организации муниципальной системы образования, реализация общеобразовательных программ в которых осуществляется за счет средств областного и городских бюджетов, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течении 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, оплата труда производится с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере  $K_c = 1,3$ .

3. Внести изменения в пункт 4.10 коллективного договора в соответствии с новой редакцией пункта 3.8.4. Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018гг., действие которого продлено с изменениями до 31.12.20г., и читать его в новой редакции:

«Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения (Министерства образования и науки) Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности : Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации: государственные награды Российской Федерации ( ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу, определённого в зависимости от размера занимаемой ставки ( должности)»

4. Внести изменения в п.4.4 коллективного договора организации дополнить данный пункт и читать в новой редакции:

«Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель организации.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с учетом процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При не полной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

5. Внести изменения в пункт 3.2. последний абзац Правил внутреннего распорядка (Приложение 2 к коллективному договору) и читать его в новой редакции:

« - исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»

6. Внести изменения в примечании 36 Правил внутреннего распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) и читать его в новой редакции:

« Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

7. В трудовой договор (приложение №10 к коллективному договору) включить условия труда на рабочем месте.( Приложение №1)

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41».